

## Europal – HR Manager

### HR Manager

Wij zijn op zoek naar een ervaren en inspirerende **HR Manager** om ons HR-team te leiden en ons personeelsbeleid naar een hoger niveau te tillen. In deze rol stuur je een Payroll Officer en een L&D Coördinator aan en werk je zowel strategisch als operationeel om een werkomgeving te creëren waarin mensen floreren.

#### Jouw verantwoordelijkheden:

- **Teamleiderschap:** Je coacht en ondersteunt jouw team van een Payroll Officer en een L&D Coördinator, zodat zij hun expertise maximaal kunnen inzetten.
- **Rekrutering & Employer Branding:** Je zet innovatieve wervingsstrategieën in om toptalent aan te trekken en versterkt ons employer brand.
- **Leren & Ontwikkelen:** Samen met de L&D Coördinator ontwikkel je opleidingsprogramma's die medewerkers helpen groeien in hun carrière.
- **Compensatie & Voordelen:** Je optimaliseert ons loon- en voordelenbeleid en zorgt voor een vlekkeloze payroll in samenwerking met de Payroll Officer.
- **Performance Management:** Je zet een gestructureerd evaluatieproces op en ondersteunt leidinggevend in het ontwikkelen van hun teams.
- **HR-Strategie:** Je ontwikkelt en implementeert een toekomstgericht HR-beleid dat aansluit bij de bedrijfsdoelen.
- **Sociale relaties:** Je onderhoudt een constructieve samenwerking met sociale partners en zorgt voor een correcte toepassing van sociale wetgeving.
- **Cultuur & Engagement:** Je werkt aan interne communicatie en HR-projecten die betrokkenheid en motivatie stimuleren.

### Waarom ben jij onze nieuwe Power Player?

- Met jouw Master of Bachelor diploma richting HR, psychologie, bedrijfskunde of een vergelijkbare richting, weet je ons meteen te overtuigen.
- HR kent nog weinig geheimen voor u. Dit heb je te danken aan de jaren ervaring (minstens 5) die je hebt in een brede HR-rol, inclusief leidinggeven aan een team.
- Een sterke kennis sociale wetgeving en ervaring met sociaal overleg is onontbeerlijk.
- De Nederlandse en Franse taal kennen voor u geen geheimen meer en daarenboven is kennis Engels ook een plus.
- Je bent een geboren leider die strategisch denkt, maar ook praktisch ingesteld is. Als het moet 'trek je de botten aan' en begeef je jou in het veld, je bent dus ook zeer hands-on.
- Je bent discreet, gestructureerd en werkt met een duidelijke focus op resultaten.

### What's in it for you?

- In ons dynamisch familiebedrijf kan je mee het verschil maken en is de impact zichtbaar. De korte lijnen en

de vlakke overlegstructuur zorgen dat dit werkelijkheid is.

- 'One team' is de rode draad doorheen onze activiteiten.
- 'Sustainability' zit in alles wat we doen en we zijn gedreven om de klant de beste customer journey te bieden met een pakket aan totaaloplossingen.  
Dat bekomen we alleen met onze Power Players (zoals jij weldra) aan boord.
- Klinkt cliché, maar wij bieden een competitief salarispakket nadat we jouw wensen en verlangens in kaart gebracht hebben. Denk hoe dan ook aan een wagen (ID4), laptop, gsm, groepsverzekering, maaltijdcheques, ...
- Wij verwachten flexibiliteit, maar omgekeerd is het maar zo fair dat wij dat ook zijn. Bij ons kan je glijden met je uren en kan je 1 dag per week van thuis uit werken.
- We zijn een innovatief bedrijf die blijft groeien, onze site in Blandain zal dat aantonen.
- Met enige trots kunnen wij beloven dat we 4u opleiding per persoon per maand aanbieden, en dan hebben we nog niets gezegd over onze Europal Academy die straks de parel van ons bedrijf wordt.
- Een uitdagende rol in een groeiend en innovatief bedrijf.
- Een warme en inclusieve werkomgeving waar teamwork centraal staat.

<https://www.europal-packaging.com/>